

**UCHWAŁA NR        /        /2018  
RADY MIASTA USTKA  
z dnia        września 2018r.**

w sprawie: zmiany uchwały w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Ustka.

na podstawie: - art.18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 poz. 994, z późn.zm),  
- art. 20 i art. 21 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 czerwca 2001r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (tekst jednolity: Dz.U. z 2018r. poz. 1234).

**Rada Miasta Ustka uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

W uchwale nr XLIV/365/2010 Rady Miasta Ustka z dnia 25 marca 2010r. w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Ustka wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Dodaje się § 14<sup>1</sup> o treści „Wydziela się w zasobie mieszkaniowym lokale przeznaczone do wynajmowania na czas trwania stosunku pracy. Warunki wynajmowania lokali mieszkalnych na czas trwania stosunku pracy określa załącznik nr 10 do uchwały”.
- 2) Dodaje się załącznik nr 10 o treści:

**Zasady wynajmowania lokali mieszkalnych  
na czas trwania stosunku pracy**

1. W przypadku wystąpienia konieczności zabezpieczenia lokalu mieszkalnego osobom, których zatrudnienie na terenie Miasta Ustka ma szczególne znaczenie dla członków wspólnoty samorządowej Miasta Ustka, a wykonywana przez nich praca ma charakter stały, mogą być zawierane z nimi umowy najmu lokali, wydzielonych w zasobie mieszkaniowym, na czas trwania stosunku pracy.
2. Wnioski o wynajem lokalu wraz z opinią aktualnego lub przyszłego pracodawcy składa się do Burmistrza Miasta Ustka.
3. Każdorazowego wydzielenia lokalu na czas trwania pracy opiniuje Społeczna Komisja Mieszkaniowa.
4. Wobec wnioskodawców występujących o najem lokalu nie stosuje się kryterium dochodowego, powierzchniowego oraz okresu zamieszkiwania na terenie miasta Ustka.

5. Lokal wynajmowany jest wyłącznie na czas trwania stosunku pracy na okres nie dłuższy niż 5 lat. Po tym okresie podlega przekazaniu Gminie Miasta Ustka.
6. Osoba ustalona jako najemca zobowiązana jest w terminie do 31 marca każdego roku dostarczania zaświadczenia o pozostawianiu w stosunku pracy.
7. Niezłożenie zaświadczenia stanowi podstawę do wypowiedzenia umowy najmu.
8. Po ustaniu zatrudnienia bądź uzyskania tytułu prawnego do innego lokalu mieszkalnego, położonego na terenie Gminy Miasta Ustka lub gminy sąsiedniej, najemca zobowiązany jest wraz z osobami wspólnie zamieszkującymi w lokalu, do niezwłocznego opróżnienia lokalu i wydania go Gminie Miasta Ustka.

## § 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Ustka.

## § 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

*Wnioskodawca:*  
*Burmistrz Miasta Ustka*

## **Uzasadnienie**

### **do projektu uchwały w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Ustka**

#### **I. Istniejący stan prawny i faktyczny, który ma być normowany**

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego, tworzenie warunków do zaspokajania potrzeb mieszkaniowych wspólnoty samorządowej należy do zadań własnych gminy.

Przedmiotowa uchwała, zmieniająca uchwałę Nr XLIV/365/2010 Rady Miasto Ustka z dnia 25 marca 2010r. r. w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Miasta Ustka wypełnia dyspozycje art. 20 oraz art. 21 ust. 1 pkt 2 powołanej wyżej ustawy. Uchwała wprowadza zmiany, które dostosowują zapisy obecnie obowiązującej do potrzeb wynikających z bieżącego gospodarowania mieszkaniowym zasobem Miasta Ustka.

#### **II. Różnice pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym oraz skutki prawno-społeczne**

Uchwała wprowadza zmiany w zakresie wydzielenia z zasobu mieszkaniowego Gminy Miasto Ustka lokali przeznaczonych do wynajmowania na czas trwania stosunku pracy.

Ustka jest jedną z wielu miejscowości w Polsce w których występuje niedobór min. lekarzy specjalistów. Coraz więcej młodych lekarzy decyduje się na pracę poza granicami naszego kraju. Należałoby zatem stworzyć warunki ku temu, aby Ustka stała się dla nich miastem atrakcyjnym do zamieszkania i spowodować, żeby to w naszym mieście rozwijali swoją karierę zawodową.

Katalog specjalistów jest otwarty, może on dotyczyć również fachowców innych dziedzin, których zatrudnienie wspomogłoby lokalny pracy.

Zabezpieczenie potrzeb mieszkaniowych tym osobom będzie zachętą do wyboru naszego miasta jako docelowego, z korzyścią dla wspólnoty samorządowej.

#### **III. Przewidywane skutki finansowe i źródła ich finansowania.**

Podjęcie uchwały nie rodzi skutków finansowych.