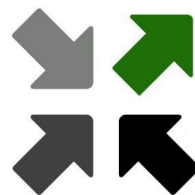


**Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku**



**INFORACJA OPISOWA DOTYCZĄCA
STANU BEZROBOCIA NA TERENIE
MIASTA USTKI W 2015 R.**

Ustka , dnia 11.04.2016 r.

I WSTĘP

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku odnotował znaczną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. W stosunku do stanu z końca 2014 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2.703 osoby. Stopa bezrobocia wynosi obecnie 7,8 % dla miasta Słupska i 15,5 % dla powiatu słupskiego. Główną przyczyną poprawy należy upatrywać w stałym rozwoju gospodarczym. Zarówno wzrost PKB na poziomie 3,3 % (wyższym od prognozowanego), jak i lepsza niż w 2014 roku kondycja finansowa przedsiębiorstw, niespodziewany wzrost nakładów inwestycyjnych do poziomu najwyższego od 2005 roku oraz lepsze niż w roku poprzednim wyniki eksportu jednoznacznie potwierdzają pozytywny kierunek zmian.

Przyczyniły się do nich również działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku.

Działalność Urzędu obejmowała zadania mające na celu wzrost zatrudnienia poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo w następujących obszarach:

- 1 Wspieranie wzrostu aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy;
- 2 Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego osób bezrobotnych;
- 3 Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
- 4 Aktywizacja grupy bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 5 Zwiększenie dostępności do usług powiatowego urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu ośrodki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz środki PFRON.

W 2015 r. powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał limit Funduszu Pracy w wysokości 13.016.500,00 zł oraz środki z EFS w wysokości 8.789.900,00 zł, łącznie 21.806.400,00 zł.

1. Struktura bezrobocia na terenie Miasta Ustka

1.1. Poziom i dynamika bezrobocia

Na koniec grudnia 2015 r., w rejestrze bezrobotnych, pozostawało 580 mieszkańców Ustki, w tym 272 kobiety. **Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa** od analogicznego okresu roku ubiegłego o 81 osób, tj. o ok. 12,25 %.

Osoby bezrobotne z terenu miasta Ustki stanowili 61 % wszystkich zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Ustce.

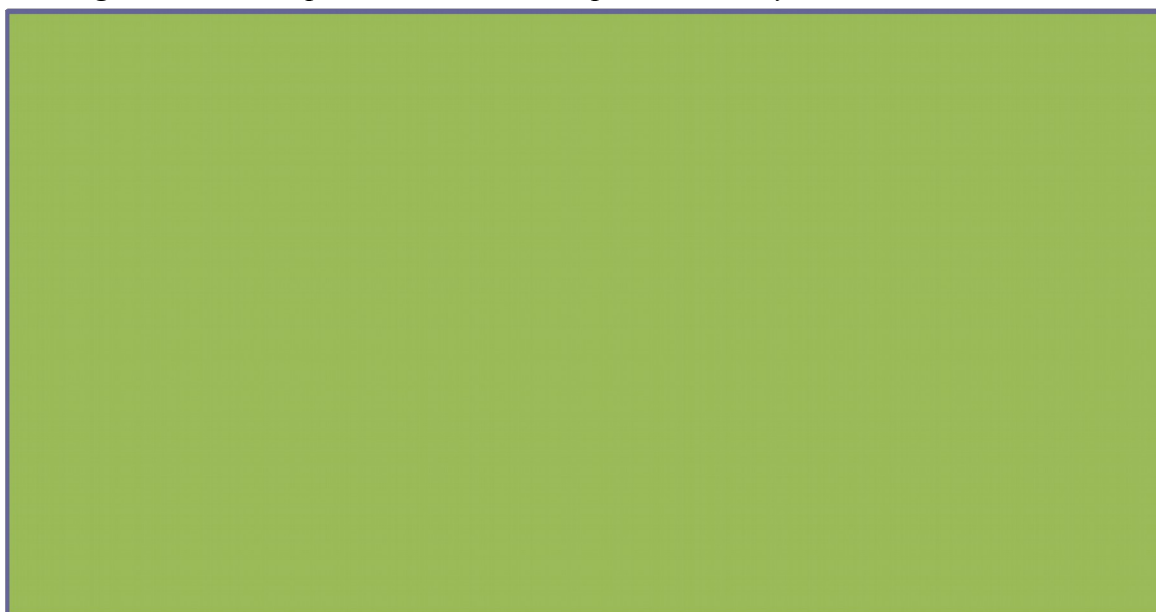
W końcu grudnia 2015 r. **prawo do zasiłku** posiadało 119 osób, tj. 20,5%. Grupa ta zmniejszyła się o 3 punkty procentowe w stosunku do ubiegłego roku.

Rejon powiatu słupskiego nadal należał do obszarów o wysokiej stopie bezrobocia, która w grudniu 2015 r. wynosiła 15,6 % i w stosunku do ubiegłego roku, zmniejszyła się o 4,0%.

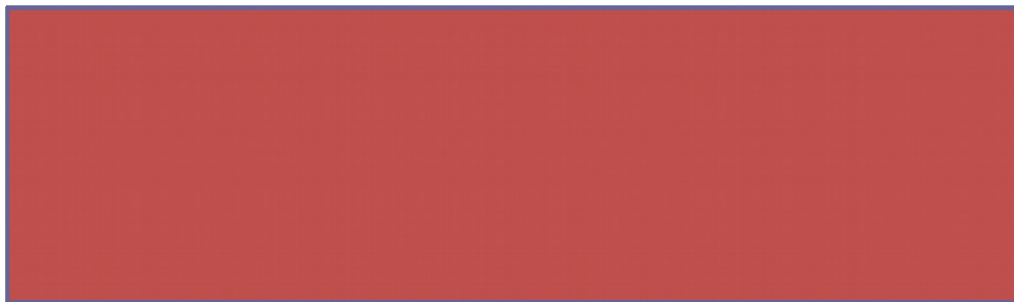
Dynamikę bezrobocia na przestrzeni analogicznych okresów sprawozdawczych obrazuje poniższa tabela:

Grupy bezrobotnych	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.	Dynamika
Bezrobotni ogółem	661	580	81 ↓
w tym kobiety	321	272	49 ↓
Bezrobotni z prawem do zasiłku	157	119	38 ↓
w tym kobiety	87	64	23 ↓
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	504	308	196 ↓
w tym kobiety	234	208	26 ↓

Przebieg bezrobocia na przestrzeni 2015 roku przedstawia wykres:



W okresie 12 miesięcy 2015 roku **zarejestrowano** 987 bezrobotnych, w tym 510 kobiet, natomiast **wyłączono** 1062 osoby. W porównaniu z rokiem ubiegłym ilość bezrobotnych rejestrujących się była mniejsza o 85, natomiast ilość osób wyrejestrowanych mniejsza o 187. Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu podjęcia pracy – 560 osób, co stanowi 52,7 % ogółu wyłączonych. Z ogólnej liczby osób podejmujących zatrudnienie, 511 podjęło pracę niesubsydiowaną, tj. 91,25 % zatrudnionych. W wyniku systematycznych przeglądów akt bezrobotnych w ciągu minionego roku wyłączono 224 osoby z powodu nieprzestrzegania terminu potwierdzania gotowości do podjęcia pracy (21,1 % ogółu wykreślonych).



Struktura bezrobotnych z terenu miasta Ustka na dzień 31.12.2015 r.

1.2 Poziom wykształcenia

Poziom wykształcenia	Rok 2014	%	Rok 2015	%
wyższe	95	14,4	93	16,0
policealne i średnie zawodowe	151	22,8	129	22,2
średnie ogólnokształcące	82	12,4	78	13,4
zasadnicze zawodowe	164	24,8	125	21,6
gimnazjalne i poniżej	169	25,6	155	26,7

1.3. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe	Rok 2014	%	Rok 2015	%
18-24	67	10,1	53	9,1
25-34	154	23,3	149	25,7
35-44	146	22,1	129	22,2
45-54	128	19,4	106	18,3
55-64	166	25,1	143	24,7

1.4. Staż pracy bezrobotnych

Staż pracy w latach	Rok 2014	%	Rok 2015	%
do 1 roku	83	12,6	88	15,2
1-5	135	20,4	127	21,9
5-10	110	16,6	98	16,9
10-20	134	20,3	102	17,6
20-30	97	14,7	79	13,6
30 lat i więcej	43	6,5	32	5,5
Bez stażu	59	8,9	54	9,3

1.5. Czas pozostawiania bez pracy

Bez pracy	Rok 2014	%	Rok 2015	%
do 6 m-cy	345	52,2	321	55,3
6-12 m-cy	95	14,4	83	14,3
12-24 m-cy	105	15,9	93	16,0
powyżej 24 m-cy	116	17,5	83	14,3

2. Wybrane kategorie bezrobotnych.

2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące

W końcu IV kwartału 2015 roku liczba osób **poprzednio pracujących** wynosiła 526, co stanowi 91 % ogółu i w porównaniu do tego samego okresu z 2013 roku, jest mniejsza o 76 osób, tj. prawie 13%. Bezrobotni **dotychczas niepracujący** to 54 osoby (9 % ogółu bezrobotnych) i w stosunku do roku ubiegłego ich ilość zmalała o ok. 8 %.

2.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Za osobę długotrwale bezrobotną uważa się bezrobotnego pozostającego w rejestrze urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu zawodowego i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Ilość osób w tej grupie bezrobotnych w końcu roku wynosiła 297, co stanowi 51 % ogółu bezrobotnych i w stosunku do roku ubiegłego zmniejszyła się o ok. 11%.

2.3 Kobiety

Kobiety w liczbie 272 stanowiły 46,9 % ogółu bezrobotnych i ich ilość zmalała o 15% w stosunku do końca 2014 roku. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 64 kobiety, co stanowiło 53,8% ogółu uprawnionych do jego pobierania.

2.4. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Bezrobotni, w wieku powyżej 50 roku życia, stanowili w końcu roku grupę 195 osób, tj. 33,6% ogółu, z czego prawo do zasiłku posiadało 41 osób, tj. 34,5% ogółu uprawnionych do jego pobierania. W stosunku do ubiegłego roku, liczebność tej grupy zmalała o 16%.

2.5. Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych, to osoby bezrobotne nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W grudniu 2015 r., 147 bezrobotnych nie posiadało kwalifikacji zawodowych, co stanowi 25% ogółu. W porównaniu do roku 2013 ilość ta zmniejszyła się o 12,5%. Prawo do zasiłku posiadało 12,6 % z ogółu uprawnionych.

2.6. Osoby niepełnosprawne

Liczba osób niepełnosprawnych na koniec roku wynosiła 34, (5,9% ogółu bezrobotnych), z czego 17 to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 6 osób w tym 4

kobiety. W odniesieniu do roku poprzedniego, ilość osób z grupa inwalidzką zmalała o 7.

3. Usługi i instrumenty rynku pracy

3.1. Pośrednictwo pracy

W 2015 r. zgłoszono łącznie 1947 ofert pracy, w tym 1774 były to oferty pracy niesubsydiowanej, z tego: 114 dotyczyło pracy stałej (5,8%), natomiast 1862 - sezonowej i krótkoterminowej (94,2%).

Wśród ofert, najczęściej zgłaszanymi stanowiskami były: przetwórcy ryb – 194, sprzedawca – 89, kelner/barman – 136, pomoc kuchenna – 113, pracownik budowlany – 90, kucharz – 101, sprzątaczk/pokojuowa – 74, pracownik administracyjno-biurowy – 35. W porównaniu do 2014 r. ogólna ilość ofert pracy była mniejsza o 29 miejsc.

Zakłady pracy działające na terenie miasta Ustka zgłosiły 1123 miejsca zatrudnienia, w tym 1074 do pracy niesubsydiowanej.

Oferty pracy pozyskiwane są przede wszystkim poprzez bezpośredni i telefoniczny kontakt pośredników z pracodawcami oraz bieżące rozeznanie i monitorowanie lokalnego rynku pracy (tzw. pośrednictwo wewnętrzne i zewnętrzne).

W 2014r. zorganizowano 16 Giełd Pracy pod potrzeby lokalnych pracodawców zainteresowanych takim sposobem realizacji ofert pracy. W giełdach, które adresowane były dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, łącznie wzięło udział 183 osoby.

Okres sezonu letniego charakteryzuje się wzrostem zapotrzebowaniem na pracowników sezonowych. W 2015r. zgłoszono łącznie 291 ofert pracy wakacyjnej i krótkoterminowej. Najbardziej zapobiegliwi pracodawcy już w miesiącu styczniu zgłaszali chęć zatrudnienia osób do pracy w okresie letnim. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zatrudnienia osób w punktach handlowo-gastronomicznych i ośrodkach czasowych uruchamiających lub intensyfikujących działalność na czas sezonu letniego. Oferty sezonowe dotyczyły zapotrzebowania na pracowników w takich zawodach jak: pomoc kuchenna – 70, kelner – 49, kucharz – 41, robotnik gospodarczy – 25. Poszukiwano także osób na stanowisko: sprzedawca, recepcjonista, fizjoterapeuta, kierowca kat. B, pracownik obsługi parku zabaw, asystent pocztowy. Oferty te proponowane były zarówno osobom bezrobotnym zarejestrowanym w urzędzie pracy, jak również młodzieży szkolnej i studentom, zgłaszającym chęć podjęcia pracy sezonowej.

W 2015r. najczęściej współpracowano z następującymi zakładami pracy z terenu miasta i gminy Ustka: Uzdrowisko Ustka Sp. z o.o. – Hotel Grand Lubicz, Urząd Miasta Ustka, Urząd Gminy Ustka, Randstad Polska Sp. z o.o. , MORPOL S.A., Barcelona Sp. z o.o., a także z licznymi punktami handlowo-gastronomicznymi prowadzącymi działalność sezonową.

Informacje na temat wolnych miejscach pracy są aktualizowane, eksponowane na tablicy ogłoszeń, udostępniane na urzędowej stronie internetowej oraz na stronie

internetowej publicznych służb zatrudnienia w CBOP (Centralnej Bazie Ofert Pracy). Dzięki usługom pośrednictwa pracy bezrobotni poszukujący pracy mogą liczyć na szczególną pomoc w rozwiązywaniu ich problemów ze znalezieniem zatrudnienia. W celu szybkiego skojarzenia oferty z osobą poszukującą zatrudnienia prowadzony jest rejestr osób aktywnie poszukujących pracy.

TARGI PRACY

Dnia 24 kwietnia 2015 r. odbyły się Targi Pracy z cyklu: „OTWARTY RYNEK PRACY VI”. Po raz kolejny imprezę zorganizowano w gościnnych pomieszczeniach Urzędu Miasta Ustka. Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz do młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów szkół.

W programie targów znalazły się:

- oferty pracy z PUP w Słupsku i Filii PUP w Ustce, w tym – oddzielnie oferty pracy sezonowej;
- oferty pracy EURES,
- stanowiska firm i instytucji, w których przedstawiciele zakładów pracy przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zainteresowanymi konkretnymi stanowiskami pracy.
- stanowiska pracowników PUP w Słupsku, mające na celu indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe
- Zajęcia grupowe: „Autoprezentacja w skutecznym poszukiwaniu pracy” skierowane do osób bezrobotnych z II profilu pomocy, zainteresowanych skuteczną aktywizacją zawodową.
- Spotkanie dla pracodawców i prezentacja dot. krajowego funduszu szkoleniowego. Zaproszeni przedsiębiorcy i przedstawiciele firm uzyskali informację dot. możliwości pokrycia kosztów szkolenia zatrudnionych pracowników w wieku powyżej 45 roku życia lub koszty szkolenia samego pracodawcy. Udział w spotkaniu zadeklarowało 13 przedstawicieli firm z lokalnego rynku pracy.

Do udziału w targach pracy, zaproszono 40 wystawców, pracodawców z lokalnego rynku pracy oraz instytucje: WUP Oddział Zamiejscowy w Słupsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku z ofertą wolnych miejsc sezonowego zatrudnienia.

Udział potwierdziły 24 firmy, w tym 21 pracodawców proponujących 130 ofert pracy stałej, krótkookresowej oraz sezonowej w zawodach: sprzedawca, pracownicy obsługi hotelarskiej, SPA, branża gastronomiczna, opiekun osób starszych, przedstawicieli handlowy, pracownik fizyczny (obsługa toalet).

Ostatecznie na targi zgłosiło się 19 przedstawicieli zakładów pracy i firm z lokalnego rynku pracy. Pracodawcy, którzy przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z osobami zainteresowanymi zatrudnieniem byli zadowoleni z przebiegu rekrutacji. Większość z przedstawicieli firm pozyskała odpowiednią ilość aplikacji kandydatów do pracy, byli jednak również tacy, którzy nie mieli możliwości naboru odpowiednich pracowników do pracy z uwagi na brak chętnych, głównie w zawodach wymagających konkretnych kwalifikacji i doświadczenia.

Do udziału w targach pracy wezwano 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Filii PUP w Ustce.

Ponadto, w targach pracy udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce oraz osoby poszukujące pracy zainteresowane ofertą targów.

Indywidualny Plan Działania oraz profilowanie osób bezrobotnych

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się w PUP, w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku Indywidualnym Planem Działania objęte zostały ogółem 782 osoby.

Od 27.05.2014 roku we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Urząd dokonując analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy ustala jeden z trzech profili pomocy, które przewidują:

- profil I - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, boni dla osób do 30 roku życia (szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy oraz bon na zasiedlenie);
- profil pomocy II - wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu „Aktywizacja i Integracja”;
- profil pomocy III - Program „Aktywizacja i Integracja”, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

W 2015 roku wyznaczono profil pomocy 842 osobom bezrobotnym z terenu Miasta Ustka.

3.2 Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowane są zgodnie z planem szkoleń, zaakceptowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Plan szkoleń przygotowywany jest w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku. Zakres i rodzaje organizowanych w 2015 roku szkoleń wynikały z zapotrzebowania pracodawców oraz z oczekiwań samych bezrobotnych. Pod uwagę brana była również struktura zawodowa osób bezrobotnych, oraz efektywność zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Każda osoba bezrobotna, kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym.

Celem szkoleń w 2015 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich szans na zdobycie doświadczenia zawodowego.

W roku 2015 dla podniesienia kwalifikacji oraz zdobycia nowych umiejętności czy uprawnień na szkoleniach i kursach z terenu miasta i gminy uczestniczyło 49 osób. Z Miasta Ustka skierowano 37 osób bezrobotnych (w tym 9 kobiet). Wszystkie osoby zdały egzaminy końcowe. Po ukończonych szkoleniach w roku 2014 z ewidencji bezrobotnych wyłącznie 15 osób (tj. 40,5% absolwentów szkoleń), w tym z powodu podjęcia zatrudnienia – 10 osób z Miasta Ustka (27%). Szkolenia zorganizowane w IV kwartale 2014 r. kończyły się w listopadzie lub grudniu 2014 r., co zaowocuje zatrudnieniem dopiero w 2015 r. Dotyczy to 16 osób zamieszkałych w Ustce.

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy preferował formę skierowań indywidualnych na szkolenia osób, które miały kontakt z pracodawcą deklarującym

potencjalną możliwość przyjęcia ich do pracy, jeśli zdobędą nowe, konkretnie określone kwalifikacje lub uprawnienia.

Przeprowadzone szkolenia finansowane były w ramach różnych programów. W 2014 r. dla bezrobotnych z terenu miasta Ustki ze środków Funduszu Pracy zorganizowano 23 szkolenia oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego – 14 szkoleń. Nabór i skierowania na poszczególne szkolenia dokonywane były z godnie z wytycznymi do każdego z programów.

Bon szkoleniowy

Bezrobotni do 30 roku życia mogą skorzystać z nowej formy wsparcia, tj. bonu szkoleniowego, który udzielany jest na wniosek. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2015 r. przyznano bon szkoleniowy 5 bezrobotnym z Miasta Ustki, w tym 1 osoba w ramach bonu uzyskała certyfikat VCA oraz 4 osoby ukończyły szkolenia w zakresie prawa jazdy kat C, C+E, kwalifikacji wstępnej do C.

Wykaz organizowanych szkoleń w 2015 r. przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Nazwa kursu	Ogółem
1	Pomoc kuchenna	2
2	Pokojówka z modułem jęz. niemieckiego	7
3	Pracownik usług hotelarskich z modułem jęz. niemieckiego	7
5	Kelner-barman z modułem jęz. angielskiego i jęz. niemieckiego	2
7	Spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą TIG-141, I, II, III moduł	1
8	Prawo jazdy kat. C+E	1
11	Kosmetyczka estetyczna	1
12	Nabycie uprawnień rybackich	1
13	Szkolenie VCA	3
14	Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych	2
15	Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą MAG-135, I, II, III moduł	1
16	Kurs masażu orientального i ajurwedyjskiego	1
17	Operator koparko-ładowarki, klasa III	1
18	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna do kat. C	2
19	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawo jazdy kat. C	1
20	Stolarz budowlany	2
21	Brukarz	1

21	Opieka nad osobami starszymi niepełnosprawnymi z modułem jęz. niemieckiego	1
22	Prawo jazdy kat. C	2
23	Stolarz meblowy	1
24	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3
25	Szkolenie programistów szyte na miarę	1
26	Podstawy obsługi komputera z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem	1
	RAZEM	45

3.3 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

PRACE INTERWENCYJNE

W ciągu roku do wykonywania prac interwencyjnych skierowano 12 bezrobotnych mieszkańców miasta Ustka, w tym 12 kobiet. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych podejmowali pracę u takich pracodawców jak: Urząd Miasta Ustka, Urząd Gminy Ustka, Dom Pomocy Społecznej w Machowinie, Dom Pomocy Społecznej w Machowinku, Barcelona Sp. z o.o., Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Ustce, Publiczne Szkolne Młodzieżowe Schronisko w Duninowie. Najczęściej zajmowane stanowiska: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, opiekun, pokojowa, pomoc kuchenna, sprzedawca-kasjer, kelner, dozorca, konserwator.

STAŻE ZAWODOWE

Na staże zawodowe w 2015r. skierowano łącznie 37 bezrobotnych, mieszkańców miasta Ustka na stanowiskach: pracownik administracyjno-biurowy, opiekunka dziecięca, sprzedawca, kelner, pomoc kuchenna. Umowy stażowe zawierane były z następującymi zakładami pracy: Urząd Miasta Ustka, Urząd Gminy Ustka, Uzdrowisko Ustka Sp. z o.o., Sanatorium „Tęcza” w Ustce, OSiR w Ustce, Miejski Klub Sportowy JANTAR w Ustce, Miejskie Przedszkole Nr 1 w Ustce, Zakład Energetyki Ciepłej EMPEC Sp. z o.o., Miejskie Przedszkole Nr 3 w Ustce, Żłobek Miejski w Ustce, Ośrodek POSEJDON w Ustce, DWS „Perła” w Ustce

REFUNDACJA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA

W 2015 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego zatrudniono 20 bezrobotnych mieszkańców miasta Ustka, w tym 21 kobiet. Dzięki tej formie aktywizacji bezrobotni znaleźli zatrudnienie m.in. w następujących zakładach pracy: Barcelona Sp. z o.o., ZPR BRYZA Jacek Pociask, Nad Słupią Sp. z o.o., Uzdrowisko Ustka Sp. z o.o., Hotel Lubicz Sp. z o.o., na takich stanowiskach jak: fizjoterapeuta, sprzedawca, pomoc kuchenna, pokojowa.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnianiu osób bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy m.in. przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty,

kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. Do robót publicznych skierowano 6 bezrobotnych mieszkańców miasta Ustka, w tym 5 kobiet.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W ciągu roku 11 bezrobotnych, w tym 3 kobiety, z terenu miasta Ustka, wsparto poprzez przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne skierowane są do osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku i korzystających ze wsparcia pomocy społecznej. W ciągu roku do w/w prac skierowano 11 bezrobotnych mieszkańców miasta Ustka, w tym 2 kobiety.

BON NA ZASIEDLENIE

W 2015 r. na wniosek bezrobotnego z terenu Miasta Ustki zostały przyznane 3 bony na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Bon na zasiedlenie jest nową formą aktywizacji bezrobotnych i może być przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, który poza miejscem dotychczasowego zamieszkania będzie poszukiwał zatrudnienia, innej pracy zarobkowej albo uruchomi własną działalność gospodarczą.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Osobie posiadającej status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku przysługuje prawo do dodatku aktywizacyjnego jeżeli podejmie: w wyniku skierowania przez Urząd zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, bądź zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W pierwszym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Natomiast, jeżeli podjęcie zatrudnienia nastąpiło z własnej inicjatywy, wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2015 roku uprawnienia do dodatku w wyniku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy nabyło 79 mieszkańców miasta, w tym 47 kobiet.

Wg stanu na 31.12.2015 r. dodatek aktywizacyjny przysługiwał 10 osobom z terenu Miasta Ustka.

PODSUMOWANIE

1. Rok 2015 był kolejnym, w którym szczególnie duży nacisk zgodnie ze stanowiskiem Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych.
2. Subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy) przyczyniło się do zmniejszenia

bezrobocia w 2015 r. Wybrano do współpracy głównie te podmioty, które zapewniały stałe miejsca pracy.

3. Wiele prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku działań zmierzało do zwiększenia spójności społecznej na lokalnym rynku pracy.
4. W roku 2015 walczono o zatrzymanie na rynku pracy osób starszych. Nadal istnieje potrzeba wspierania osób powyżej 50 roku życia, by jak najdłużej pozostawały aktywne zawodowo. Ważne jest, by w oparciu o ich doświadczenie pomóc im uaktualniać wiedzę i umiejętności, zwiększając tym samym ich szanse na konkurencyjnym rynku pracy, a także tworzyć zarówno wśród tych osób, jak i pracodawców przekonanie o potrzebie i korzyściach płynących z przedłużania aktywności zawodowej.
5. Od wielu lat Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku kontynuuje działania mające na celu przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, jednak grupa nadal dominuje w strukturze bezrobotnych. Niezbędne jest więc dalsze wspieranie tych osób, które często wykazują utrwalone postawy wyuczonej bezradności i niskiej aktywności.
6. Poprzez organizację staży zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspierał wejście na rynek pracy osób młodych. Podstawowym problemem tych osób jest brak doświadczenia zawodowego. Należy kontynuować te działania.
7. Mając na uwadze przedstawione w sprawozdaniu dane statystyczne dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz uzyskane w 2015 r. efekty realizowanych przez PUP programów przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2016 należałoby kontynuować główne kierunki lokalnej polityki rynku pracy tj.:
 - przeciwdziałanie bezrobociu osób do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - promowanie postaw przedsiębiorczych oraz wspieranie pracodawców poprzez subsydiowanie zatrudnienia,
 - dążenie do objęcia zindywidualizowaną pomocą osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - pogłębianie współpracy z podmiotowymi rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji bezrobotnych i pośrednictwa pracy.

Ustka, dnia 11.04.2016 r.

Sporządziła:

Barbara Szymańska

