

Zarządzenie Nr 0050.SOA.213.2014

**Burmistrza Miasta Ustka
z dnia 27 listopada 2014r.**

w sprawie: zmiany zarządzenia NR 0151/SOIG/166/2009 Burmistrza Miasta Ustka z dnia 17 lipca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta Ustka.

Na podstawie: art.39 w związku z art. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1202 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2013r. poz. 1050 ze zm.), po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową działającą w Urzędzie Miasta Ustka,

z a r z ą d z a m , c o n a s t ę p u j e :

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta Ustka, ustalonym Zarządzeniem Nr 0151/SOIG/166/2009 Burmistrza Miasta Ustka z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta Ustka, wprowadza się następujące zmiany:
Dodaje się paragraf 9a o brzmieniu :

"§ 9a . Dodatek przedemerytalny".

1. Pracownikowi w okresie 2 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku, przysługuje dodatek przedemerytalny.

2. Dodatek przedemerytalny przysługuje także pracownikowi, który z powodu krótkiego stażu pracy uzyska prawo do emerytury po osiągnięciu wieku emerytalnego. W takim przypadku dodatek przedemerytalny przysługuje w okresie 2 lat przed uzyskaniem prawa do emerytury.

3. Dodatek przedemerytalny wynosi :

b/ w 2 roku przed odejściem na emeryturę 400 zł brutto miesięcznie

c/ w 1 roku przed odejściem na emeryturę 500 zł brutto miesięcznie

4. Dodatek przedemerytalny przyznaje pracodawca na wniosek pracownika, zawierający zobowiązanie do przejścia na emeryturę, którego wzór określa załącznik Nr 10 do Regulaminu o treści, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

5. Pracownik, który nie przejdzie na emeryturę w terminie oznaczonym we wniosku, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanego dodatku wraz z odsetkami ustawowymi za okres od otrzymania dodatku do jego zwrotu.

6. Dodatek przedemerytalny przysługuje za dni, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Ustka.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta (-) Jan Olech

Ustka, dnia20.....r.

Urząd Miasta Ustka

**WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU PRZEDEMERYTALNEGO
Z ZOBOWIĄZANIEM DO ZWROTU DODATKU.**

Pracownik (Pani/Pan)
zatrudniony na stanowisku
legitymujący się dowodem osobistym Nr.....
wystawionym przez

oświadcza co następuje:

1. Proszę o przyznanie dodatku przedemerytalnego w wysokości na czas do dnia na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Ustka.
2. Zobowiązuję się rozwiązać umowę o pracę z Urzędem Miasta Ustka i przejść na emeryturę w terminie do dnia
3. Oświadczam, że w wymienionym terminie uzyskam prawo do emerytury, posiadając w tym terminie wymagany wiek i staż pracy.....
4. Zobowiązuję się zwrócić Pracodawcy równowartość otrzymanego dodatku przedemerytalnego w całości, jeżeli nie rozwiążę umowy o pracę z Urzędem Miasta Ustka w związku z przejściem na emeryturę w terminie do dnia

Wraz z równowartością dodatku przedemerytalnego zobowiązuję się zapłacić Pracodawcy odsetki ustawowe od dodatku za okres od otrzymania dodatku do dnia jego zwrotu.

5. Roszczenia Pracodawcy wobec mnie o zapłatę równowartości wypłacanego dodatku przedemerytalnego i ustawowych odsetek stają się wymagalne z dniem bezskutecznego upływu terminu przyrzeczonego rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę.
6. Upoważniam Pracodawcę do potrącenia należności Pracodawcy z tytułu zwrotu równowartości dodatku przedemerytalnego i ustawowych odsetek z wynagrodzenia, trzynastej pensji, świadczeń z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby, nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej należnej mi od Pracodawcy.

Pracownik

.....
(czytelny podpis)

Pracodawca

Przyznaję dodatek przedemerytalny i przyjmuję zobowiązanie Pracownika do rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę do dnia
pod rygorem zapłaty równowartości wypłaconego dodatku i ustawowych odsetek.

.....
(imię i nazwisko, stanowisko, podpis)